

## *Neues Nachweisgesetz ab 01.08.2022*

---

Checkliste für das Verfassen von Arbeitsverträgen mit den wichtigsten Anwendungsfällen der neuen gesetzlichen Regelung. Wichtig: Auch Mitarbeiter in bereits bestehenden Arbeitsverhältnissen können die neuen Nachweise verlangen. Verstöße gegen das Gesetz sind jetzt eine Ordnungswidrigkeit, ein Bußgeld bis zu 2.000,-- EUR ist möglich.

Diese Gesetze wurden geändert

---

Der Bundestag hat das folgende Gesetz beschlossen:

### **Inhaltsübersicht**

- Artikel 1 Änderung des Nachweisgesetzes
- Artikel 2 Änderung des Berufsbildungsgesetzes
- Artikel 3 Änderung der Handwerksordnung
- Artikel 4 Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes
- Artikel 5 Änderung des Seearbeitsgesetzes
- Artikel 6 Änderung der Gewerbeordnung
- Artikel 7 Änderung des Teilzeit- und Befristungsgesetzes
- Artikel 8 Änderung des Anästhesietechnische- und Operationstechnische-Assistenten-Gesetzes
- Artikel 9 Änderung des Notfallsanitätäergesetzes
- Artikel 10 Änderung des PTA-Berufsgesetzes
- Artikel 11 Änderung des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes
- Artikel 12 Inkrafttreten

### **Aufzählung der Pflichten im Nachweisgesetz selbst**

---

Das Gesetz selbst gibt ab August 2022 für die täglichen Praxis die Checkliste vor. Alle Informationspflichten sind in dem kurzen Text genannt.

**Heike Traphan**  
Rechtsanwältin  
Fachanwältin für Arbeitsrecht  
Fachanwältin für Sozialrecht

[www.arbeitsrechtsanwalt.ruhr](http://www.arbeitsrechtsanwalt.ruhr)

**Marc Traphan**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Zert. Datenschutzbeauftragter (TÜV)

Rüttenscheider Str. 194-196  
45131 Essen  
Fon 0201 24058-0  
Fax 0201 24058-20  
kanzlei@traphan.de  
www.traphan.de

### Regelungen, die sinnvollerweise im Arbeitsvertrag erfolgen

- Die Dauer der Probezeit (wenn vereinbart)
- Die Zusammensetzung und die Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich der Vergütung von Überstunden, der Zuschläge, der Zulagen, Prämien und Sonderzahlungen sowie anderer Bestandteile des Arbeitsentgelts, die jeweils getrennt anzugeben sind, und deren Fälligkeit sowie die Art der Auszahlung (i.d.R. durch Überweisung auf das Konto des Mitarbeiters).
- Die vereinbarte Arbeitszeit, vereinbarte Ruhepausen und Ruhezeiten.
- Die Möglichkeit der Anordnung von Überstunden und deren Voraussetzungen (wenn vereinbart)
- Das bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer einzuhaltende Verfahren, mindestens das Schriftformerfordernis (§ 623 BGB) und die Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses (§ 622 BGB oder Tarifvertrag), sowie die Frist zur Erhebung einer Kündigungsschutzklage (§ 4 KSchG).
- Ein in allgemeiner Form gehaltener Hinweis auf die auf das Arbeitsverhältnis anwendbaren Tarifverträge, Betriebs- oder Dienstvereinbarungen.

### Regelungen, die sinnvollerweise in einer Anlage zum Arbeitsvertrag erfolgen

- Bei bei vereinbarter Schichtarbeit das Schichtsystem, der Schichtrhythmus und Voraussetzungen für Schichtänderungen.

### Immer empfehlenswert: Ausschlussfrist im Arbeitsvertrag enthalten und aktuell?

- <https://www.arbeitsrechtsanwalt.ruhr/arbeitsvertrag/ausschlussfrist-arbeitsvertraege-muessen-aktualisiert-werden/>
- <https://www.arbeitsrechtsanwalt.ruhr/arbeitsvertrag/ausschlussfristen-im-arbeitsvertrag-mit-muster/>

### Links

- <https://www.arbeitsrechtsanwalt.ruhr/allgemein/neues-nachweisgesetz-arbeitsvertraege-muessen-angepasst-werden/>
- <https://www.gesetze-im-internet.de/nachwg/> - Aktualisiert ab 01.08.2022
- <https://dserver.bundestag.de/btd/20/016/2001636.pdf> - Gesetzentwurf; „Artikelgesetz“ nur mit den Änderungen, deshalb etwas schwer lesbar